



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 08.09.2023, klo 07:32 - 15:21

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

### **Käsitellyt asiat**

**§ 37 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 38 Ilmoitusasiat**

**§ 39 Tietohallintojohtajan viran täyttäminen/haastateltavien valinnat**

**§ 40 Hallintojohtajan viran täyttäminen/haastateltavien valinnat**

**§ 41 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/haastattelut**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja  
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja  
Tuija Kuusisto, saapui 11:35  
Pekka Luuk  
Pepe Makkonen  
Tiia Östberg, varajäsen (Tuija Kuusisto), poistui 11:01

### Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, poissa klo 8-14.36, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Henri Nordenswan, henkilöstöjohtaja, esittelijä klo 12.21-15.21  
Harri Palviainen, Kaupunkikehitysjohtaja, saapui 07:58  
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä, poistui 12:21

### Poissa

Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

### Allekirjoitukset

Hanna Graeffe  
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **§ 37**

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 11.9.2023 alkaen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 38

#### **Ilmoitusasiat**

##### **Ehdotus**

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Ei ilmoitusasioita.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 22, 21.04.2023**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 39, 08.09.2023**

### § 39

#### **Tietohallintojohtajan viran täyttäminen/haastateltavien valinnat**

JARDno-2023-688

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 21.04.2023, § 22**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

palvelussuhdepäällikkö

#### Liitteet

- 1 Tietohallintojohtaja hakukuulutus
- 2 Tietohallintojohtajan osaamisprofiili

Järvenpään kaupungin tietohallintojohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisesti vt. tietohallintojohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee tietohallintojohtajan, ja näin ollen tietohallintojohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto tietotekniikan alalta.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- haku aika 1.8.-22.8.2023 klo 15
- hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttavat 8.9.2023
- haastattelut 15.9.2023
- henkilöarvioinnit vko 38-39
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.10.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 16.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös tietohallintojohtajan viran hakukuulutuksen ja osaamisprofiilin, jotka ovat liitteenä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että tietohallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00
2. että tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto tietotekniikan alalta.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Käsittely:

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai tietotekniikan alan korkeakoulututkinto.

### Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti muutetun päätösehdotuksen mukaisesti

1. että tietohallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00.
  2. että tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai tietotekniikan alan korkeakoulututkinto.
  3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.
- 

### Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 39

Valmistelija / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Henri Nordenswan  
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi  
Rekrytoinnin erityisasiantuntija, Henkilöstöjohtaja

### Liitteet

1 Liite 080923 /Tietohallintojohtajan viran täyttäminen  
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan käynnistää tietohallintojohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaja oli 1.8.- 22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 53 henkilöä, joista 46 täytti kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 15.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 15.9.2023.

### Kokouskäsittely



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut yhdeksän hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Hakijoiden suunniteltu haastattelupäivä on 15.9. ja toiseksi haastattelupäiväksi esitettiin 18.9. klo 10–14.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti yhdeksän hakijaa haastatteluun.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 15.9.2023 sekä jatkokokouksessa 18.9.2023.

### **Tiedoksi**

HR/rekrytoinnin erityisasiantuntija



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 28, 12.05.2023**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 40, 08.09.2023**

### § 40

#### **Hallintojohtajan viran täyttäminen/haastateltavien valinnat**

JARDno-2023-748

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 12.05.2023, § 28**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
palvelussuhdepäällikkö

#### Liitteet

1 Hallintojohtajan osaamisprofiili

Järvenpään kaupungin hallintojohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisesti vt. hallintojohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee hallintojohtajan, ja näin ollen hallintojohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- haku aika 1.8.-22.8.2023 klo 15
- hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttavat 8.9.2023
- haastattelut 22.9.2023
- henkilöarvioinnit vko 38-39
- kaupunginhallitus kuulee soveltuvuusarviointiin lähetettyjä henkilöitä 25.9.2023
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.10.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 16.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös hallintojohtajan viran hakukuulutuksen ja osaamisprofiilin, jotka ovat liitteenä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että hallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00
2. että hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Käsittely:**

Esittelijä Iiris Laukkanen selosti asiaa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 40**

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

### Liitteet

1 Liite 080923 / Hallintojohtajan viran täyttäminen

Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan käynnistää hallintojohtajan rekrytoinnin. Viran haku-aika oli 1.8.- 22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättämiseen mennessä virkaa haki 16 henkilöä, jotka kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 22.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.

### **Kokouskäsittely**

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointien perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Tiedoksi**

HR/rekrytoinnin erityisasiantuntija



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 32,02.06.2023**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 35,01.09.2023**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 41, 08.09.2023**

### § 41

#### **Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/haastattelut**

JARDno-2023-903

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 02.06.2023, § 32**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Henri Nordenswan  
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi  
Henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

- 1 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja - rekrytoinnin aikataulu 2.6.2023
- 2 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja osaamisprofiili
- 3 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja hakuilmoitus

(Henkilötiedot piilotettu, Kuntalaki § 140) on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virasta ja kaupunginhallitus myöntää hänelle eron virasta.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.2023 – 22.8.2023.
2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

### **Käsittely**

Esittelijä selosti asiaa ja käsittelyn kuluessa hän muutti päästöehdotusta siten, että lisätään kohta 4 ja haastattelut toteutetaan viikoilla 36-37.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.2023 – 22.8.2023.
  2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.
  3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.
  4. että haastattelut toteutetaan viikoilla 36-37.
- 

### **Henkilöstöasiainjaosto, 01.09.2023, § 35**

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 2.6.2023 käynnistää yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan rekrytoinnin. Viran haku-aika oli 1.8.- 22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 31 henkilöä, joista 26 täytti kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 8.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 8.9.2023.

### **Kokouskäsittely**

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa ja palvelualuejohtaja esitteli hakijoiden ansiovertailua.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun
  2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 8.9.2023.
- 

### **Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 41**

Valmistelija / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Henri Nordenswan  
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi  
Rekrytoinnin erityisasiantuntija, Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 1.9.2023 päättänyt, että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

hn

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

### **Kokouskäsitely**

Sihteerin Riitta Murto-kare poissa klo 8.00–14.36.

Kokoustauko klo 11.01–11.35.

Tiia Östberg poistui kokouksesta klo 11.01 ja Tuija Kuusisto saapui tauon jälkeen kokoukseen klo 11.35.

Kaupunginjohtaja poistui kokouksesta klo 12.21 ja henkilöstöjohtaja toimi esittelijänä klo 12.21. lähtien.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hakijoista kuusi hakijaa. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen ja esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän muutosesityksen mukaisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

### **Tiedoksi**

HR/rekrytoinnin erityisasiantuntija



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§39, §40, §41

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).